

Tweede Kamer der Staten-Generaal  
Vaste Commissie voor Binnenlandse Zaken  
Postbus 20018  
2500 EA 'S-GRAVENHAGE

**Onderwerp**

Inbreng voor AO Discriminatie van 10 december 2020

<b>Datum</b>	<b>Referentie</b>	<b>Inlichtingen bij</b>	<b>Bijlagen</b>
7-12-2020	20-0645/MH/RS	Marijke Hempenius, m.hempenius@iederin.nl	

Geachte Kamerleden,

Donderdag 10 december spreekt u in een algemeen overleg in de Kamer over discriminatie. Door de BLM-demonstraties rond de zomer, is een breed maatschappelijk debat op gang gekomen over discriminatie en de wijze waarop instituties of mensen hier bewust of onbewust aan bijdragen. De gelijkwaardigheid van mensen is één van de fundamentele beginselen van onze rechtsorde en het VN-Verdrag Handicap. Discriminatie «op welke grond dan ook» past hier niet bij. Dit geldt voor iedereen - ook voor mensen met een beperking. Te vaak ervaren mensen (met een beperking) nu nog uitsluiting, drempels in de toegankelijkheid en ongelijke kansen op meedoen. Bewustwording en kennis over inclusie en diversiteit zijn belangrijk om stereotype beelden die leiden tot stigmatisering, uitsluiting en discriminatie te voorkomen. Voor de inbreng in het debat vragen wij uw aandacht voor onderstaande drie punten.

**De praktijk: uitsluiting en discriminatie**

Mensen met een beperking ervaren in hun dagelijks leven in Nederland op verschillende momenten uitsluiting en discriminatie. Het aantal meldingen van discriminatie op grond van handicap en chronische ziekte neemt toe. Volgens onderzoek van het College van de Rechten van de Mens werd in 2019 vaker dan ooit tevoren melding gemaakt van discriminatie op grond van handicap of chronische ziekte: 134 meldingen, ofwel 25 procent van het totaal. De politie registreerde 79 incidenten van discriminatie op grond van handicap in 2019, dat is bijna een verdubbeling van het aantal meldingen in 2018. In 2019 stapten mensen 552 keer naar een ADV om discriminatie op grond van handicap te melden. Nadat dit aantal in de afgelopen jaren was gestegen, betekende dit een lichte daling van het aantal meldingen in deze categorie. Op het totaal van alle meldingen bij ADV's hebben ruim 12% van alle meldingen betrekking op de grond handicap.

- **Wij verzoeken u de minister te vragen de kennis en bewustwording van diversiteit en inclusie te bevorderen en de zichtbaarheid en bekendheid van lokale antidiscriminatie voorzieningen te versterken.**

### **Doorbreek de impasse rond het Facultatief Protocol**

Het VN-verdrag Handicap beschrijft de rechten van mensen met een beperking. Bij een volwassen omgang met het verdrag hoort dat Nederland ook de aanvullende verklaring, het Facultatief Protocol tekent. Dit protocol maakt het mogelijk om als persoon rechtstreeks een klacht in te dienen bij het Comité in Genève als het VN-verdrag niet wordt nageleefd en andere juridische mogelijkheden al zijn benut. Eerder vroegen wij met de Alliantie VN-Verdrag de impasse rondom het facultatief protocol te doorbreken<sup>1</sup>. De toegezegde voortgangsbrief is naar ons weten nog niet aan de Kamer gestuurd.

- **Wij verzoeken u de minister te vragen een tijdsplan te geven voor de ratificatie van het Facultatieve Protocol.**

### **Covid19**

Als gevolg van Covid19 zijn in de crisistijd heel snel maatregelen getroffen, maar veel van deze maatregelen zijn gericht op 'de gemiddelde mens' en niet op mensen in al hun diversiteit. Lang niet alle maatregelen, werken automatisch ook voor mensen met een beperking. Wij vragen blijvend aandacht dat mensen met een beperking door Covid 19-maatregelen niet verder op achterstand komen. Bij de verkiezingen in maart is het belangrijk dat mensen met een beperking en een hoog gezondheidsrisico hun stemrecht kunnen uitoefenen. En er duidelijke en toegankelijke informatie wordt gegeven over het stemproces. Ook bij de inrichting van het vaccinatiebeleid en de mondkapjesplicht moet het perspectief van mensen met een beperking op de juiste manier worden meegenomen.

- **Wij verzoeken u de minister te vragen om alle Covid19-maatregelen te toetsen aan het VN verdrag inzake de rechten van personen met een handicap en hier richting gemeenten ook aandacht voor te vragen.**

Ieder(in) blijft zich inzetten voor een samenleving waar er voor iedereen plek is en discriminatie in de kiem wordt gesmoord. Wij wensen u een goed debat.

Met vriendelijke groet,

Illya Soffer,  
directeur Ieder(in)

---

<sup>1</sup> <https://iederin.nl/wp-content/uploads/2019/02/19-0443-Inbreng-voor-AO-disriminatie-14-2.pdf>